



全球人权政策

政策负责人：GF 环境、社会、治理领导

目的

GF 承诺保护基本人权，包括避免协助或助长侵犯人权的行为。我们的价值观“创造、包容、合作和交付”，以及始终秉持诚信精神，是我们保护人权的基础。诚信是 GF 身份的核心，也是客户、供应商、员工和我们开展业务的社区对我们的期望。GF 全球人权政策正式确立了我们尊重人权的承诺。

范围：

本政策适用于直接（包括 GF 全体员工和第三方，如合同工、顾问、临时工、学徒或实习生/学生）或间接（我们的供应商和供应链中的其他人）与 GF 合作的每个人。

政策：

我们的使命是创新并与客户合作，为人类提供技术解决方案。我们在为全球生产半导体的同时，亦坚定地承诺支持保护人权。本政策与 GF 的《行为准则》（“GF 准则”或“我们的准则”）与 Responsible Business Alliance 责任商业联盟《行为准则》（“RBA 准则”）保持一致。RBA 准则是一套全球公认的社会、环境和道德行业标准。本政策符合国际规范和标准，包括世界人权宣言、联合国全球契约、国际劳工组织（“ILO”）工作场所基本原则和权利宣言、经济合作与发展组织（“OECD”）跨国企业指南、ISO 标准和我们开展业务的司法管辖区的适用法律。

GF 引领行业改变世界。我们高度重视和尊重人权，并在运营中践行以下原则：

- 禁止强迫劳动、童工和人口贩卖

GF 承诺以人道的方式对待他人，尊重他人。在我们的业务运营和供应链中，我们严格禁止一切形式的童工以及强迫、强制或抵债劳工或贩运劳工。我们的准则禁止员工、分包商、代理人和供应商从事与人口贩运相关的活动。

- 工作时间、工资和福利

GF 尊重直接与公司合作或供应链中的每个人投入的时间和精力。我们根据当地法律和行业标准制定工作时间，并遵守其中较严格的规定。时薪工人每周的工作时间不得超过 60 小时（包括加班时间），工人不得连续工作超过 6 天，但紧急或非正常情况除外。

GF 全力确保所有员工同工同酬且同值同酬。GF 也坚信提供内部公平和外部有竞争力的奖励和福利有助于促进员工的身体、财务和情感健康。我们遵守适用的工资和福利法律，并要求我们的供应链合作伙伴也这样做。

- 尊重、多样性、反骚扰、反歧视

我们接受由我们多元化的来自全球的充满工作热情的团队为解决问题所产生的最佳想法。GF 以尊重、尊严和诚信的文化营造公平和包容的工作环境。我们坚持对骚扰采取零容忍政策，这包括性骚扰和基于年龄、血统、肤色、婚姻状况、医疗状况、精神或身体残疾、国籍、种族、宗教、受保护的遗传信息、政治和/或第三方从属关系、性别、性取向、性别认同、退伍军人状况或受适用法律保护的任何其他特征的歧视。GF 绝不容忍在我们公司工作或与我们公司合作的任何人做出骚扰或歧视行为。GF 不纵容、不允许或不容忍因为任何个人善意地举报骚扰或歧视或参与有关骚扰或歧视投诉的调查而针对其进行任何形式的恐吓或报复。

- 安全和健康

GF 承诺保护我们的员工、现场合同工、访客和社区的健康、安全和一般福利。我们致力于营造安全文化，持续减少所有运营中的工伤和职业病。我们坚信所有的工作场所伤害都是可以预防的，我们可以缔造零伤害和零事故的安全文化新常态。

- 结社自由

GF 认为，解决潜在在工作场所问题的最有效方法是让员工与管理层直接互动，以公开沟通和分享他们的想法和疑虑。我们鼓励员工直接向管理层表达其疑虑、建议和意见。GF 尊重员工根据当地法律自由地与第三方组织（如劳动组织）结社、进行集体谈判以及不参加此类结社和活动的权利。

在结社自由和集体谈判的权利可能受到适用法律法规限制的情况下，GF 尊重员工公开沟通、选择和参与其他合法的员工代表形式的权利。

- 隐私

GF 保护我们的员工、合同工、顾问、供应商、客户、访客和其他人的个人信息，防止数据隐私泄露。GF 遵守我们运营所在司法管辖区的适用数据保护和隐私要求。所有 GF 员工都应熟悉我们的数据隐私政策，并谨慎履行所分配的职责，以保护个人数据。

- 环境管理

我们的“Journey to Zero”是 GF 全球环境健康和安全（“EHS”）政策的首要主题。“Journey to Zero”代表着 GF 对可持续和环保高效的制造运营的承诺。我们在努力、负责任地扩大我们的全球制造足迹的同时，通过污染预防和资源保护最大限度地减少我们的运营对环境 and 气候的影响。

- 供应商责任

GF 坚持负责任的采购做法，并遵守适用的负责任的采购法律和法规。我们要求供应商遵守 RBA 准则要求，包括尊重人权、禁止强迫劳动和童工，以及达到或超过所有劳工、安全与健康、环境和道德标准，包括本政策中提到的关键原则。我们利用 RBA 流程和工具来评估整个供应链对本政策和 RBA 准则的遵守情况。

GF 要求以负责任的方式采购材料，并要求我们的供应商制定政策和程序，以确保遵守 GF《冲突矿产政策》。该政策特别适用于可能来自受冲突影响和高风险地区 (CAHRA) 的材料，并确立了有关矿物和金属（如，钽、锡、钨和金（“3TG”）以及钴）采购的尽职调查要求。如果 3TG 金属和钴的采购有助于为刚果民主共和国 (DRC) 和邻国冲突地区和/或其他 CAHRA 的武装冲突和侵犯人权行为提供资金，则《冲突矿产政策》禁止使用 3TG 金属和钴。

问题和疑虑



在 GF，我们坚持诚信行事，营造开放和积极的工作环境。我们制定了正式的流程，以便员工、第三方或任何其他人提出问题、疑虑、投诉和/或举报涉嫌违反本政策、我们的准则或任何法律或法规的活动。任何人可以通过电话（[GF 道德热线](#)）、电子邮件或当面向道德与合规部人员提出问题、疑虑和投诉。此外，也能根据公司各个经营地的当地程序与上报渠道提出。道德热线 - GF 的举报热线由外部第三方运营。在线界面提供英语、德语和普通话版本，热线接线员 7*24 小时全天候提供这些语言和多种其他语言的服务。在适用法律允许的情况下，可匿名举报疑虑。我们会及时调查所有举报，并采取适当行动来缓解潜在人权影响。GF 不纵容、不允许或不容忍因为任何个人善意地报告骚扰或歧视或参与有关任何可能违反法律、准则或其他公司政策或程序的指控的调查而针对其进行任何形式的恐吓或报复。

人权风险识别、评估和补救措施

GF 定期在我们自己的运营以及我们的供应链中进行人权评估。我们通过利益相关者沟通渠道识别潜在的人权风险，包括收到的问题、道德热线报告、员工沟通以及 GF 参与责任商业行业计划时收到的信息。

当 GF 发现或获悉我们自己的运营中或我们的供应链中有不符合本政策、GF 准则、法律或任何其他政策或程序的情况时，GF 将采取适当行动来评估、遏制和纠正不合规情况、缓解潜在影响并防止其再次发生。

摘要

GF 竭力尊重和保护基本人权。本政策是 GF 的正式承诺，由环境、社会和治理领导定期审核，由 GF 道德委员会批准，并由董事会审计、风险和合规委员会认可。有关我们为取得成功而制定的管理系统、流程和程序的更多信息，请参见 GF 准则和 GF 年度企业责任报告。

批准

批准日期	姓名	组织
2022 年 4 月 7 日	人员与可持续发展委员会 (人才委员会的前身)	人员与可持续发展委员会 (人才委员会的前身)